



## **DELIBERAZIONE**

Proponente: **UOC Rischio Clinico**

**Oggetto:** Relazione sulla Performance - Anno 2025, di cui all'art.10 comma1, lettera b) del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.

### **Provvedimento con Esecutività Immediata**

***Elenco Firmatari:***

*Emilia Anna Vozzella - Direzione Sanitaria*

*Gaetano Memoli - Direzione Amministrativa*

*Emilia Anna Vozzella - Direzione Sanitaria*

**Redatto:**

Giuliana Luongo

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Maria Concetta Conte**

*Firmato Digitalmente*



**Oggetto:** Relazione sulla Performance - Anno 2025, di cui all'art.10 comma1, lettera b) del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.

#### **IL DIRETTORE A.I. UOC Rischio Clinico**

a seguito di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue ed i cui atti sono detenuti presso la Struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni di ammissibilità ed i presupposti giuridico-amministrativi finalizzati all'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara, allo stato attuale, l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e della Misura M04 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza;

#### **PREMESSO**

che:

- l'art.10, comma 1, lettera b) del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017, stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigono la Relazione Annuale sulla Performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico - amministrativo e validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'Art.14, che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse disponibili, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- l'art.10 del D. Lgs. n. 33 del 14/03/2013 ad oggetto "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni*" prevede che "*Ogni Amministrazione presenta il Piano e la Relazione sulla Performance di cui all'art.10, comma 1, lettera a) e b) del decreto legislativo n. 150 del 2009 e s.m.i. ed ha l'obbligo di pubblicare sul proprio sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente" di cui all'art.9, il Piano e la Relazione di cui all'art.10 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150*";

**RITENUTO** di specificare che:

- la Relazione sulla Performance è lo strumento con cui l'Azienda Sanitaria Locale Avellino, stabilisce un raccordo tra la strategia in ambito di programmazione sanitaria a livello nazionale, regionale ed aziendale ed il proprio Sistema di Misurazione della Performance utilizzato per il monitoraggio delle prestazioni e dei servizi ai fini della verifica del raggiungimento degli obiettivi di tutela della salute perseguiti dal Servizio Sanitario Nazionale;
- per l'anno 2025, gli obiettivi strategici sono stati assegnati ai dirigenti di vertice dell'Azienda con la Delibera n. 1203 del 30.09.2025 avente ad oggetto: " Direttiva ed obiettivi strategici della Asl Avellino - quinquennio 2025 - 2030 - ai sensi della DGRC n. 430 del 26.06.2025 - DPGRC n. 98 del 07/08/2025 e della Delibera Aziendale n. 988 del 09.08.2025";
- che con delibera n. 307 del 28/02/2024 si prende atto della nota del ministro della Pubblica Amministrazione prot. n. 430 del 24/01/2024 ad oggetto: " prime indicazioni operative in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale " facendo riferimento alla Direttiva del 28 novembre 2023 e della improcrastinabilità dell'assegnazione degli obiettivi al personale entro e non oltre il mese di febbraio di ogni anno;
- che il percorso di misurazione e valutazione comprende l'aggiornamento annuale del PIAO relativamente alla Performance come previsto dagli esiti della Conferenza Unificata del 9 febbraio 2022 in cui è stata raggiunta l'intesa in merito allo schema di Decreto del Presidente della Repubblica recante " Individuazione e abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato delle Attività

e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell' art. 6, comma 5 del Decreto legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modificazione dalla Legge 6 agosto 2021 n. 113 ”;

- che, pertanto, è stato adottato il documento programmatico denominato: “Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO Triennio 2025 - 2027 con delibera n. 167 del 30/01/2025.

**VISTO** il D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017;

**ATTESO** che:

- la Relazione sulla Performance - Anno 2025 dovrà essere successivamente validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), in conformità a quanto sancito con delibera ANAC n. 6/2012 ad oggetto “Linee guida per la validazione da parte degli OIV della Relazione sulla Performance (Art.14, comma4, lettera c, del D. Lgs.n.150/2009) e s.m.i.” e pubblicata sul sito istituzionale dell'ASL di Avellino [www.aslavellino.it](http://www.aslavellino.it), sezione Amministrazione Trasparente “Performance” e il documento di validazione unitamente alla Relazione dell'OIV nella sezione “*Controlli e Rilievi sull'Amministrazione*” ;

**RILEVATA:**

pertanto la necessità di adottare il documento dal titolo “Relazione sulla Performance - Anno 2025”, che, allegato al presente provvedimento, ne forma parte integrante e sostanziale, documento che, tra l'altro, riporta analiticamente i risultati raggiunti dall'Azienda nell'anno di riferimento rispetto agli obiettivi strategici ed agli adempimenti LEA assegnati dalla Regione Campania al Direttore Generale della Asl Avellino, con indicazione per ciascuno dei valori numerici raggiunti rispetto agli standard prefissati;

**ATTESTATO**

- Che il presente provvedimento è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dallo art.1 della L.20/94 e successive modifiche;
- Che la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.Lgs 196/2003, così come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs 101/2018 per lo adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n.160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell' Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

**DICHIARATO**

- Che la documentazione originale a supporto del presente provvedimento è depositata e custodita agli uffici della Struttura proponente;
- Che non sussistono motivi ostativi a procedere essendo l'atto conforme alle disposizioni di legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonché coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente;
- L'insussistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell' articolo 6 bis della Leggen.241/90 in relazione al citato provvedimento e l'aderenza del presente atto alle misure previste nel vigente piano anticorruzione;

**PROPONE AL DIRETTORE GENERALE**

Per quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato

- **di dover adottare** il documento denominato “Relazione sulla Performance - Anno 2025” che, allegata al presente provvedimento, ne forma parte integrante e sostanziale;
- **di disporre** che il proponente ne curi la pubblicazione sul sito istituzionale dell’Azienda, all’ interno della sezione “Amministrazione Trasparente”, raggiungibile da un link, identificato dalla voce “Performance”- sottosezione “Relazione sulla Performance”, successivamente alla validazione della stessa da parte dell’ Organismo Indipendente di Valutazione in conformità a quanto sancito dalle linee di indirizzo in materia.

Direttore a.i.  
UOC Rischio Clinico  
Emilia Anna Vozzella  
*Firmato Digitalmente*

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**Maria Concetta Conte**

Individuato con la D.G.R.C. n. 430 del 26.06.2025, nominato con il D.P.G.R.C. n. 98 del 07.08.2025, immesso in servizio con la Delibera Aziendale n. 988 del 09.08.2025;

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore a.i. UOC Rischio Clinico.

Con il parere favorevole reso, alla luce di tutto quanto sopra riportato ed attestato, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario con la sottoscrizione della presente proposta di provvedimento:

### **IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Gaetano Memoli  
*Firmato Digitalmente*

### **IL DIRETTORE SANITARIO**

Emilia Anna Vozzella  
*Firmato Digitalmente*

### **DELIBERA**

per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati:

- **di approvare** la “Relazione sulla Performance - Anno 2025” che, allegata al presente provvedimento, ne forma parte integrante e sostanziale;
- **di incaricare** il soggetto proponente alla sua pubblicazione sul sito istituzionale dell’Azienda, all’interno della sezione “Amministrazione Trasparente”, raggiungibile da un link, identificato dalla voce “Performance” - sottosezione “Relazione sulla Performance”, successivamente alla validazione della stessa da parte dell’Organismo Indipendente di Valutazione in conformità a quanto sancito dalle linee di indirizzo in materia;
- **di trasmettere**, mediante le procedure aziendali in essere, copia del provvedimento in questione al Collegio Sindacale, come per legge, ed all’ Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);
- **di dare** atto che il provvedimento de quo è immediatamente eseguibile, al fine di ottemperare ai successivi adempimenti.

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**Maria Concetta Conte**

*Firmato Digitalmente*



**Allegati alla presente:**

**atti e documenti (Nome File:RELAZIONE PERFORMANCE 2025.pdf - Impronta:**

**66f0b6d78b7fcabdf2850c28b5b3e2ac3c9f4badfed276c8a21065de84c8050d42fff762831bfea1573f72b4f8edc  
a90491b3d4a4143adc4a202cb2b83217f8c) -**

**PUBBLICABILE;**

Trasmessa ai soggetti esterni sotto elencati a cura dell'unità operativa proponente  
Notificata ai soggetti interni sotto elencati:

Collegio Sindacale  
UOC Rischio Clinico