



DIR.GEN/ DIR. STAFF (*)	U.O.D. / Staff
DG 04	00

Regione Campania

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL 28/07/2025

PROCESSO VERBALE

Oggetto :

***PRESA D'ATTO INTESA CON IL RETTORE DELL'UNIVERSITA' LUIGI VANVITELLI
SULLA PROPOSTA DI NOMINA DEL DIRETTORE GENERALE DELLA AOU VANVITELLI -
DETERMINAZIONI.***

1)	Presidente	VINCENZO	DE LUCA	<u>Presidente</u>
2)	Vicepresidente	FULVIO	BONAVITACOLA	<u></u>
3)	Assessore	NICOLA	CAPUTO	<u></u>
4)	Assessore	FELICE	CASUCCI	<u></u>
5)	Assessore	ETTORE	CINQUE	<u></u>
6)	Assessore	BRUNO	DISCEPOLO	<u></u>
7)	Assessore	VALERIA	FASCIONE	<u></u>
8)	Assessore	LUCIA	FORTINI	<u></u>
9)	Assessore	MARIO	MORCONE	<u></u>
10)	Assessore	ARMIDA	FILIPPELLI	<u></u>
11)	Assessore	ANTONIO	MARCHIELLO	<u></u>
	Segretario	MAURO	FERRARA	<u></u>

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO che:

- a. con Decreto Legislativo 4 agosto 2016, n. 171 e ss.mm.ii. ("Attuazione della delega di cui all'articolo 11, comma 1, lettera p), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di dirigenza sanitaria") è stata disciplinata la procedura di nomina dei direttori generali delle aziende e degli enti del S.S.R.;
- b. l'art. 2, comma 1, del citato D.Lgs. n. 171/2016 e ss.mm.ii. stabilisce che *"Le Regioni nominano Direttori Generali esclusivamente gli iscritti all'elenco nazionale dei Direttori Generali di cui all'articolo 1. A tale fine, la regione rende noto, con apposito avviso pubblico, pubblicato sul sito internet istituzionale della regione l'incarico che intende attribuire, ai fini della manifestazione di interesse da parte dei soggetti iscritti nell'elenco nazionale. La valutazione dei candidati per titoli e colloquio è effettuata da una commissione regionale nominata con successivo decreto del Presidente della Regione, secondo modalità e criteri definiti dalle Regioni, anche tenendo conto di eventuali provvedimenti di accertamento della violazione degli obblighi in materia di trasparenza. La commissione, composta da esperti, indicati da qualificate istituzioni scientifiche indipendenti che non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, di cui uno designato dall'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali, e uno dalla Regione, senza nuovi o maggiori a carico della finanza pubblica, propone al Presidente della Regione una rosa di candidati nell'ambito dei quali viene scelto quello che presenta requisiti maggiormente coerenti con le caratteristiche dell'incarico da attribuire. Nella rosa proposta non possono essere inseriti coloro che abbiano ricoperto l'incarico di direttore generale, per due volte consecutive, presso la medesima azienda sanitaria locale, la medesima azienda ospedaliera o il medesimo ente del Servizio sanitario nazionale"*;
- c. il Ministero della Salute, in attuazione delle disposizioni sopra richiamate, ha pubblicato in data 09.01.2024 e successivi aggiornamenti, l'elenco nazionale degli idonei all'incarico di direttore generale delle aziende e degli enti del S.S. R, rendendo in tal guisa operative le disposizioni dell'art.9, comma 1, del D.lgs. n. 171/2016 e s.m.i.;
- d. con Delibera di Giunta Regionale n. 8 del 07 Gennaio 2025 è stato approvato l'avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale presso le seguenti Aziende del Servizio Sanitario Regionale della regione Campania:
 - d.1 Azienda Sanitaria Locale Avellino;
 - d.2 Azienda Sanitaria Locale Benevento;
 - d.3 Azienda Sanitaria Locale Caserta;
 - d.4 Azienda Sanitaria Locale Napoli 1 Centro;
 - d.5 Azienda Sanitaria locale Napoli 2 Nord;
 - d.6 Azienda Sanitaria Locale Napoli 3 Sud;
 - d.7 Azienda Sanitaria Locale Salerno;
 - d.8 Azienda Ospedaliera "Cardarelli" di Napoli;
 - d.9 Azienda Ospedaliera dei Colli di Napoli;
 - d.10 Azienda Ospedaliera "Moscati" di Avellino;
 - d.11 Azienda Ospedaliera "San Pio" di Benevento;
 - d.12 Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II";
 - d.13 Azienda Ospedaliera Universitaria "Luigi Vanvitelli";
 - d.14 IRCCS Fondazione Pascale di Napoli;
- e. la predetta Delibera di Giunta Regionale n. 08/2025 ha demandato a successivo decreto presidenziale la nomina della Commissione prevista dall'art. 2 del D.lgs. 4 agosto 2016 n. 171 deputata all'espletamento delle procedure per la formazione delle rose dei candidati idonei, distinte per Azienda;
- f. con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 19 del 27 Febbraio 2025 è stata costituita la Commissione di esperti deputata all'espletamento delle procedure per la formazione delle rose dei candidati idonei, distinte per Azienda, per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale ai sensi dell'Avviso pubblicato in attuazione della delibera della Giunta regionale n. 08 del 07 Gennaio 2025;

PRESO ATTO che dall'istruttoria risulta che

- a. con nota prot. 0255132 del 21.05.2025 il Presidente della Commissione di Esperti nominata con Decreto del Presidente della Giunta regionale n 19 del 27.02.2025 ha trasmesso al Dirigente di Staff 50.04.92 della Direzione Generale per la Tutela della Salute gli esiti del procedimento di valutazione svolto in conformità all'avviso;
- b. con decreto dirigenziale n. 01 del 22 maggio 2025 il Dirigente di Staff 92 della Direzione Generale per la Tutela della Salute ha preso atto dei lavori della Commissione ex DPGRC n. 19 del 27 Febbraio 2025 per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale presso le Aziende del Servizio Sanitario Regionale;
- c. occorre procedere alla nomina del Direttore Generale dell'Azienda ospedaliera Universitaria Luigi Vanvitelli quale atto di alta amministrazione da adottarsi nell'esercizio delle funzioni proprie degli organi di governo dell'Ente, individuando il nominativo nell'ambito della rosa formulata dalla Commissione;
- d. nell'ambito della rosa di candidati pervenuta dalla Commissione di esperti nominata con il citato Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 19/2025 per l'Azienda Ospedaliera Universitaria Luigi Vanvitelli e dei relativi curricula, risulta il nominativo del Dott. Mario Iervolino*****OMISSIS***** con giudizio pari ad ottimo/molto coerente ed in possesso di specifiche competenze nelle materie oggetto dell'incarico e di significativa esperienza dirigenziale.
- e. con DGRC 428/2025 è stata proposta la nomina del Dott Mario Iervolino quale Direttore dell'AOU Luigi Vanvitelli per l'acquisizione dell'intesa con il Rettore dell'Università della Campania Luigi Vanvitelli, ai sensi dell'art 4 comma 2 del D.lgs. 517/1992;
- f. con nota acquisita al prot. 2025/14929/U.D.C.P./GAB/GAB del 27/06/2025 il Rettore dell'Università della Campania Luigi Vanvitelli ha espresso l'intesa ai sensi della menzionata normativa;

RITENUTO

- a. di dover prendere atto dell'intesa espressa, ai sensi dell'art. 4 comma 2 del D.lgs. 517/1992, dal Rettore dell'Università della Campania Luigi Vanvitelli e, per l'effetto, individuare il Dott. Mario Iervolino,*****OMISSIS***** quale Direttore Generale dell'AOU Luigi Vanvitelli con decorrenza dalla data di notifica del D.P.G.R.C. di nomina, da adottarsi ai sensi dell'art. 18, comma 4 della L.R. n. 32/1994 la cui durata non può essere inferiore a tre anni e superiore a cinque anni (art 2, co 2, d.lgs. 171/2016 e s.m.i.), in conformità alla disciplina vigente in possesso di specifiche competenze nelle materie oggetto dell'incarico e di significativa esperienza dirigenziale;
- b. di dover demandare alla Direzione Generale Tutela della Salute e il Coordinamento del Servizio Sanitario Regionale l'acquisizione della:
 - b.1 dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità all'incarico ai sensi del D.lgs. n. 39/2013, secondo il modello predisposto dal Responsabile per la Trasparenza e l'Anticorruzione della Regione Campania;
 - b.2 dichiarazione, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. di non trovarsi in alcuna delle cause ostative di inconferibilità o di incompatibilità previste dalle disposizioni vigenti in materia comprese quelle disciplinate dall'art. 3, comma 7, della Legge Regionale 23 dicembre 2015 n. 20 e quelle previste dall'art. 6, comma 1, della legge n. 114/2014, per non essere soggetto già lavoratore privato o pubblico collocato in quiescenza;
- c. di dover demandare altresì a successivo decreto del Presidente la formalizzazione della nomina, all'esito dell'acquisizione delle menzionate dichiarazioni;

VISTI:

- a. il d.lgs. 30 dicembre 1992 n.502 e successive modifiche ed integrazioni;
- b. la Legge Regionale n. 32/1994 e ss.mm.ii.
- c. la Delibera di Giunta Regionale della Campania 194 del 17 aprile 2025;
- d. la rosa di candidati proposta dalla Commissione di esperti nominata con il citato Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 19 del 27.02.2025 per l'AOU Luigi Vanvitelli ed il curriculum del Dott. Mario Iervolino,*****OMISSIS*****;

e. la nota prot. 2025/14929/U.D.C.P./GAB/GAB del 27/06/2025 del Rettore dell'Università della Campania Luigi Vanvitelli;

PROPONE e la Giunta, in conformità, a voti unanimi

DELIBERA

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati e confermati

1. di **PRENDERE ATTO** dell'intesa espressa, ai sensi dell'art. 4 comma 2 del D.lgs. 517/1992, dal Rettore dell'Università della Campania Luigi Vanvitelli e, per l'effetto, **INDIVIDUARE** il Dott. Mario Iervolino,*****OMISSIS***** quale Direttore Generale dell'AOU Luigi Vanvitelli, con decorrenza dalla data di notifica del D.P.G.R.C. di nomina, da adottarsi ai sensi dell'art. 18 bis della L.R. n. 32/1994, la cui durata non può essere inferiore a tre anni e superiore a cinque anni (art 2, co 2, d.lgs. 171/2016 e s.m.i);
2. di **ASSEGNARE** gli obiettivi di carattere generale di seguito indicati:
 - 2.1 Il raggiungimento dell'equilibrio economico dell'azienda sanitaria.
Il mancato raggiungimento dell'equilibrio economico dell'azienda sanitaria è, ai sensi della normativa vi-gente, causa di decadenza del Direttore Generale;
 - 2.2 Il conseguimento degli obiettivi di salute e assistenziali previsti dai Livelli essenziali di Assistenza.
Il mancato conseguimento degli obiettivi di salute e assistenziali costituisce grave inadempimento contrattuale e comporta l'applicazione dell'art. 3bis, comma 7 del D.lgs. 502/92 e ss.mm.ii.;
3. di **ASSEGNARE** i seguenti ulteriori obiettivi specifici:
 - 3.1 garantire il rispetto dei livelli essenziali di assistenza (LEA) attraverso il conseguimento degli standard previsti dal sottoinsieme "CORE" degli indicatori del Nuovo Sistema di Garanzia, con particolare attenzione alla continuità delle performance nel tempo e alla riduzione delle eventuali criticità rilevate nei monitoraggi nazionali e regionali;
 - 3.2 garantire il rispetto complessivo dei tempi massimi di attesa previsti per ciascuna classe di priorità delle prestazioni assistenziali definite "prestazioni sentinella", sia in regime ambulatoriale che di ricovero, assicurando contestualmente un costante e puntuale monitoraggio delle Attività Libero Professionali Intramurarie (ALPI), al fine di garantire l'equità nell'accesso e la piena aderenza agli obiettivi di appropriatezza e trasparenza del servizio sanitario pubblico;
 - 3.3 assicurare la completa, continua e qualitativamente alta alimentazione di tutti i flussi informativi sanitari e sociosanitari che costituiscono debito informativo (NSIS, FSE, regionali, aziendali, etc.), in conformità alle specifiche tecniche, alle scadenze normative e agli standard di qualità dati (accuratezza, coerenza, tempestività e integrità), con monitoraggio sistematico e responsabilità assegnate alle strutture aziendali coinvolte.";
 - 3.4 raggiungimento degli obiettivi di produzione di prestazioni di assistenza specialistica ambulatoriale, secondo i volumi e le tipologie previsti dal documento tecnico allegato alla Delibera di Giunta Regionale n. 420 del 6 agosto 2025 e s.m.i.;
4. di **ASSEGNARE**, altresì, gli ulteriori seguenti obiettivi tematici:
 - 4.1 assicurare la piena attuazione della rete aziendale dei laboratori pubblici, secondo quanto previsto dalla programmazione regionale, garantendo l'organizzazione funzionale e la razionalizzazione dei processi analitici e gestionali;
 - 4.2 digitalizzazione e trasmissione al Fascicolo Sanitario Elettronico di tutti i documenti digitali richiesti dal livello centrale e regionale, nel rispetto delle specifiche e delle tempistiche definite nel D.M. 23.12.2019 e ss.mm.ii. e nei susseguenti provvedimenti regionali nella percentuale definita;
 - 4.3 assicurare il raggiungimento degli obiettivi previsti dal PNRR Missione 6 (circolare Mef 2449 del 03.01.2024);
 - 4.4 rispetto dei tempi di pagamento.
Al rispetto dei tempi di pagamento è subordinata l'attribuzione dell'indennità di risultato come disciplinata dall'art. 1 comma 865 legge di bilancio per l'anno 2019 che dispone che:

- non è riconosciuta qualora l'ente sanitario registri ritardi superiori a sessanta giorni oppure in caso di mancata riduzione di almeno il 10 per cento del debito commerciale residuo;
- è riconosciuta per la metà qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra trentuno e sessanta giorni;
- è riconosciuta per il 75 per cento qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra undici e trenta giorni;
- è riconosciuta per il 90 per cento qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra uno e dieci giorni;

4.5 Avviare processi finalizzati ad assicurare la riduzione del valore della spesa farmaceutica e dei dispositivi medici rispetto all'anno precedente;

4.6 Incremento percentuale di consenso alla consultazione del FSE;

5. di **PRECISARE** che il raggiungimento degli obiettivi specifici di cui al punto 4) costituisce elemento di valutazione ai fini del giudizio di confermabilità nell'incarico ai sensi del comma 4 dell'art. 2 del D.lgs. n. 171 del 04/08/2016 e ss.mm.ii., mentre la verifica in ordine al raggiungimento degli ulteriori obiettivi tematici è preordinata al calcolo della percentuale di indennità premiale eventualmente spettante ai sensi del D.P.C.M. n. 502/95, come modificato dal D.P.C.M. n. 319/2001;
6. di **PRECISARE**, altresì, che il mancato perseguimento degli obiettivi è valutato anche ai fini della eventuale risoluzione del contratto per grave inadempimento;
7. di **PRECISARE**, comunque, che nulla è dovuto al Direttore Generale nei casi di cessazione dall'incarico per decadenza, mancata conferma, revoca o risoluzione del contratto, nonché per dimissioni, a titolo di indennità o altro titolo;
8. di **DISPORRE** sull'operato del Direttore Generale la valutazione prevista dal comma 6, dell'art. 3 bis, del D.lgs. n. 502 del 30/12/92 e ss.mm.ii., in base alla quale la Regione, dopo 24 mesi dalla nomina del Direttore Generale, verifica i risultati conseguiti ed il raggiungimento degli obiettivi fissati, procedendo alla riconferma o meno, sentiti gli organismi di cui all' art. 2, comma 2 bis, ed all'art. 3, comma 14, del citato D.lgs.;
9. di **PRECISARE** che le incombenze istruttorie necessarie ai fini della valutazione rientrano nelle competenze della Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del S.S.R. che potrà avvalersi di una Commissione di Esperti appositamente costituita con successivo Decreto Dirigenziale;
10. di **AUTORIZZARE** la sottoscrizione di un contratto di diritto privato secondo lo schema tipo approvato con Delibera di Giunta Regionale n. 549 del 12/11/2019 tra la Regione Campania e il Direttore Generale alle condizioni tutte stabilite dal presente atto, ai sensi dell'art. 3 bis, comma 8, del D.lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii.;
11. di **RICONOSCERE** al predetto il trattamento economico così come previsto dalla delibera di Giunta Regionale n. 569 del 19 novembre 2019;
12. di **DISPORRE** che nel contratto individuale del Direttore Generale, del complesso di obiettivi, di controlli e di sanzioni sopra esposto, nonché del combinato disposto dell'art 52, comma 4, lettera d, della L. 289/2002 e art. 3, comma 2, lettera c, della L. 405/2001 in materia di decadenza dei Direttori Generali in caso di mancato raggiungimento dell'equilibrio economico, per l'applicazione conseguente;
13. di **TRASMETTERE** il presente provvedimento al Consiglio Regionale, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 48 del vigente Statuto Regionale;
14. di **TRASMETTERE** la presente delibera al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale della Campania, alla Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale, anche per la notifica alla Azienda Ospedaliera Universitaria Luigi Vanvitelli e all'Università della Campania Luigi Vanvitelli per quanto di rispettiva competenza, al Responsabile per la Trasparenza e l'Anticorruzione della Regione Campania e al BURC per la pubblicazione.



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE n°	501	del	28/07/2025	DIR.GEN./DIR. STAFF (*)	UD/STAFF DIR.GEN.
				DG 04	00

OGGETTO :

PRESA D'ATTO INTESA CON IL RETTORE DELL'UNIVERSITA' LUIGI VANVITELLI SULLA PROPOSTA DI NOMINA DEL DIRETTORE GENERALE DELLA AOU VANVITELLI - DETERMINAZIONI.

QUADRO A	COGNOME	FIRMA
PRESIDENTE / ASSESSORE /	<i>Presidente VINCENZO DE LUCA</i>	<i>29/07/2025</i>
DIRETTORE GENERALE / DIRIGENTE STAFF	<i>Avv. ANTONIO POSTIGLIONE</i>	<i>29/07/2025</i>

DATA ADOZIONE	28/07/2025	VISTO SEGRETERIA DI GIUNTA
COGNOME <i>FERRARA</i>	NOME <i>MAURO</i>	INVIATO PER L'ESECUZIONE IN DATA 29/07/2025

AI SEGUENTI UFFICI:

***40.01.00. Gabinetto del Presidente
50.04.00. Direzione Generale per la Tutela della salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario regionale
50.14.94. Staff - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza***

Dichiarazione di conformità della copia cartacea:

Il presente documento, ai sensi del T.U. dpr 445/2000 e successive modificazioni è copia conforme cartacea dei dati custoditi in banca dati della Regione Campania.

Firma

- (*)
DG = Direzione Generale
US = Ufficio Speciale
SM = Struttura di Missione
UDCP = Uffici di Diretta Collaborazione con il Presidente